



CONCELLO DE PONTECESO  
Rúa Concello, 18 – 15110 PONTECESO (A Coruña)

Tel.: 981 714 000  
Fax: 981 715 028  
concello@ponteceso.gal  
www.ponteceso.gal  
CIF: P1506900H  
REL:01150682  
RELG:MU2000/15

## RESOLUCIÓN

**ASUNTO:** SUBSTITUCIÓN DA LIMPADORA, ROSA M<sup>a</sup> PEREZ LEMA, DE BAIXA POR INCAPACIDADE TEMPORAL (EXP. 2022/E005/000008)

**EXPEDIENTE:** 2022/G003/000935

### ANTECEDENTES:

Con data do 27-10-2022 ditouse providencia de Alcaldía na que se dispón que pola Técnica Local de Emprego se inicien os trámites oportunos para a cobertura con carácter temporal do posto ocupado por D<sup>a</sup>. **ROSA M<sup>a</sup> PÉREZ LEMA**, persoal laboral que presta servizos como limpadora dos colexios e instalacións municipais, a cal se atopa de baixa por incapacidade temporal desde o día 14-09-2022.

Logo de ver que existe unha necesidade urxente e inaprazable de cubrir este posto de traballo dado o inicio do curso escolar para non ocasionar mermas nos servizos que viña prestando esta traballadora, tendo en conta que a limpeza dun colexio é unha tarefa que hai que acometer inexorablemente todos os días e visto que a día de hoxe segue activado o protocolo COVID de limpeza nos edificios escolares, esta Alcaldía considera necesario que se proceda á cobertura do citado posto para o desenvolvemento das tarefas anteriormente descritas, procedendo a realizar os chamamentos, segundo o disposto na providencia de data 27-10-2022, ás candidatas existentes na vixente bolsa de emprego de “Operarios/as de limpeza, limpadoras de instalacións municipais no Concello de Ponteceso” aprobada pola resolución de Alcaldía núm. 669/2022, do 14-09-2022, creada para realizar contratacións laborais de carácter temporal, por motivos urxentes e inaprazables ou para atender as eventuais necesidades que poida demandar o devandito servizo, nos supostos previstos no Estatuto dos Traballadores (acumulación de tarefas por circunstancias da produción, cobertura de vacantes ata a súa provisión definitiva, substitución de traballadores con dereito a reserva do posto de traballo, baixas, vacacións e permisos regulamentarios).

Tendo en conta o funcionamento da devandita bolsa de emprego regulado na base décima das aprobadas pola resolución núm. 450/2022 de data 27-06-2022 e publicadas no BOP núm. 124 do 01-07-2022, na que se indica:

*“1. Cos candidatos que superen o proceso selectivo formarase unha bolsa de emprego pola orde decrecente da puntuación total obtida, que será empregada para o chamamento de candidatos coa finalidade de realizar contratacións laborais de carácter temporal, nos supostos previstos no Estatuto dos Traballadores (acumulación de tarefas por circunstancias da produción, cobertura de vacantes ata a súa provisión definitiva, substitución de traballadores con dereito a reserva do posto de traballo, baixas, vacacións e permisos regulamentarios). A lista de candidatos que superen o proceso selectivo da bolsa de emprego aprobarase pola alcaldía.*

*2. A contratación laboral temporal dos aspirantes efectuarase atendendo á súa clasificación na bolsa de emprego, por orde decrecente de puntuación obtida no proceso selectivo, despois dos chamamentos, que virá determinada pola suma total das puntuacións acadadas no proceso selectivo.*

*3. Os chamamentos realizaranse por vía telemática e telefónica, ao enderezo electrónico e número de teléfono facilitados aos efectos, efectuándose, como mínimo, dúas comunicacións con un intervalo mínimo de 5 horas, deixando constancia incorporada ao expediente. Coa finalidade*



CONCELLO DE PONTECESO  
Rúa Concello, 18 – 15110 PONTECESO (A Coruña)

Tel.: 981 714 000  
Fax: 981 715 028  
concello@ponteceso.gal  
www.ponteceso.gal  
CIF: P1506900H  
REL:01150682  
RELG:MU2000/15

*de posibilitar a mellor tramitación do procedemento, os/as interesados/ as son responsables de comunicar ao concello calquera alteración do seu número de contacto. O/a empregado/a público que efectúe as comunicación de chamamento fará constar mediante dilixencia a disposición do interesado a cubrir o posto para o que se realice o chamamento. De non atender os chamamentos, entenderase que o aspirante desiste do mesmo. Deixarase constancia documental no expediente.*

*4. Os integrantes da bolsa de emprego non perderán a orde de prelación que en cada momento lles corresponda, de tal maneira que ao remate da contratación para a que son chamados retornarán ao posto que novamente lles corresponda na lista.*

*5. Os integrantes da bolsa de emprego que, sendo convocados para facer efectiva a contratación non atenderan o requirimento, non se presentaran ou renunciaran sen causa xustificada, ou que renunciaran a continuar desempeñando un posto para o que fosen contratados en aplicación destas bases serán excluídos da mesma. Consideraranse como causa xustificada para a renuncia ao chamamento, entre outras, as seguintes:*

*A) Estar desenvolvendo un traballo remunerado en virtude de relación laboral ou funcional nas datas para as que se efectúa o chamamento.*

*B) Estar cursando estudos cuxo horario lectivo sexa incompatible co do posto para o que se efectúa o chamamento ou estar convocada a realización de exames nas datas para as que se efectúa o chamamento.*

*C) Atoparse en situación de incapacidade médica que impida de xeito temporal o desenvolvemento das tarefas propias do posto de traballo.*

*D) Atoparse, en caso de maternidade, dentro das 16 semanas seguintes ao nacemento, adopción ou acollemento (período que se ampliará en 2 semanas mais por cada fillo a partires do segundo), no caso de paternidade, dentro das 4 semanas seguintes ao nacemento, adopción ou acollemento (período que se ampliará en 2 días hábiles mais por cada fillo a partires do segundo) ou ter ao seu cargo a atención de familiares ata o segundo grao.*

*O candidato deberá acreditar documentalmente a efectiva concorrencia da causa que alegue para renunciar ao chamamento. Mediante Resolución da Alcaldía determinarase a procedencia da aceptación ou rexeitamento das causas alegadas polos candidatos para a renuncia ao chamamento e/ou ao posto de traballo, así como a exclusión da bolsa de emprego.*

*6. A aceptación dun chamamento suporá a suspensión dos chamamentos ata o remate da contratación.*

*7. Os integrantes da bolsa de traballo que se atopen prestando servizos poderán solicitar a suspensión das citacións mediante solicitude formulada a tal efecto. Dita solicitude, que será irrenunciable, terá efectos suspensivos nas citacións. Os seus efectos produciranse desde o décimo día natural seguinte contado desde a presentación da solicitude de suspensión no rexistro do órgano competente. O tempo de duración desta, a elección da/o interesada/o, será de dous, seis ou doce meses, segundo o solicite o interesado, computados desde a data de efectos da suspensión.*

*8. Unha vez compareza o aspirante chamado segundo o orde da bolsa de traballo, mediante Resolución da Alcaldía procederáse á súa contratación para o desempeño do posto de traballo correspondente.*

*9. O cese producirase cando aconteza a causa de extinción do contrato de traballo.*

*10. A bolsa de emprego terá unha vixencia de DOUS anos, prorrogable por outro máis ata o máximo de tres aos, contados desde a súa aprobación, no caso de contratacións realizadas durante a súa vixencia estarase ao disposto na lexislación de aplicación relativa a contratacións laborais temporais.”*



CONCELLO DE PONTECESO  
Rúa Concello, 18 – 15110 PONTECESO (A Coruña)

Tel.: 981 714 000  
Fax: 981 715 028  
concello@ponteceso.gal  
www.ponteceso.gal  
CIF: P1506900H  
REL:01150682  
RELG:MU2000/15

Logo de ver o informe da técnica Local de Emprego emitido o 04-11-2022, conforme ao disposto na citada providencia en relación aos chamamentos efectuados, que é do seguinte teor literal:

**“EXPEDIENTE: 2022/E005/000008. COBERTURA DE BAIXA DE LIMPADORA DE INSTALACIÓNS MUNICIPAIS**

*Fátima María Gómez Casal, Axente de Emprego e Desenvolvemento Local do Concello de Ponteceso, en cumprimento do ordenado na providencia de Alcaldía de data 27-10-2022 na que se dispón que pola AEDL se inicien os trámites oportunos para a cobertura con carácter temporal do posto ocupado por D<sup>a</sup> Rosa M<sup>a</sup> Pérez Lema, a cal se atopa de baixa por incapacidade temporal dende o día 14-09-2022.*

**INFORMO**

*Vistas as bases específicas que regulan o proceso selectivo para a constitución e funcionamento dunha bolsa de emprego para a contratación con carácter temporal de operarios/as de limpeza, limpadoras de instalacións municipais, no Concello de Ponteceso, aprobadas pola resolución de Alcaldía núm.450/2022, de data 27 de xuño de 2022, publicadas no BOP número 124 do 1 de xullo de 2022.*

*Vista a resolución de Alcaldía nº 669 do 14/09/2022 que aproba a bolsa de emprego de operarios/as de limpeza, limpadores/as de instalacións municipais, utilizada para a realización dos chamamentos, a cal está formada polas seguintes persoas:*

Nº	APELIDOS E NOME	DNI	CUALIFICACIÓN FINAL
1	AÑÓN REY, SUSANA	***1405**	51
2	AMADO MATO, MARÍA ROCÍO	***6146**	50
3	PÉREZ BLANCO, SANDRA	***1234**	50
4	SUÁREZ CASTRO, ANDREA	***1345**	50
5	BALSA BALSEIRO, TANIA	***9222**	48
6	AMADO LEMA, ERIKA	***4475**	47
7	PARGA COUSILLAS, PATRICIA	***4182**	46,50
8	FACAL FACAL, M <sup>a</sup> DEL CARMEN	***6494**	44
9	MARTÍNEZ HINCAPIE, MARGARITA M <sup>a</sup>	***7468**	39,25
10	VERES LEMA, M <sup>a</sup> TERESA	***0805**	38,50
11	DOURADO CALVO, M <sup>a</sup> TERESA	***5656**	38

*De conformidade coa resolución nº 669/2022, as candidatas Susana Añón Rey, nº 1, e Sandra Pérez Blanco, nº 3, encóntranse actualmente contratadas polo concello, polo que se procede aos chamamentos comenzando pola candidata nº 2 da citada bolsa, D<sup>a</sup> Rocío Amado Mato, do que se deixa constancia documental no expediente, producindo o seguinte resultado:*

**- D<sup>a</sup> Rocío Amado Mato (candidata nº 2):** o día 28-10-2022 fáiselle chamamento telefónico a D<sup>a</sup> Rocío Amado Mato respondendo que rexeita o posto por cuestións de saúde, polo que asina



CONCELLO DE PONTECESO  
Rúa Concello, 18 – 15110 PONTECESO (A Coruña)

Tel.: 981 714 000  
Fax: 981 715 028  
concello@ponteceso.gal  
www.ponteceso.gal  
CIF: P1506900H  
REL:01150682  
RELG:MU2000/15

*presencialmente documento de rexeitamento o mesmo día, xustificando documentalmente a renuncia a través da presentación dunha baixa médica o día 03-11-2022 con rexistro de entrada nº 20220000001778.*

*-D<sup>a</sup> Andrea Suárez Castro (candidata nº 4): o día 31-10-2022 fáiselle chamamento telefónico a D<sup>a</sup> Andrea Suárez Castro, respondendo o día 03-11-2022 a través dun correo electrónico que rexeita o posto por estar traballando na actualidade noutra empresa, acreditando documentalmente a súa situación mediante a vida laboral.*

*-D<sup>a</sup> Tania Balsa Balseiro (candidata nº 5): o día 03-11-2022 envíaselle chamamento telefónico a D<sup>a</sup> Tania Balsa Balseiro, respondendo o mesmo día 03-11-2022 a través dun correo electrónico que acepta o posto.*

*Ponteceso, 3 de novembro de 2022*

*A Axente de Emprego e Desenvolvemento Local  
Fátima María Gómez Casal  
(documento asinado electrónicamente)”*

Tendo en conta o establecido no Real Decreto-lei 32/2021, de 28 decembro, de medidas urxentes para a reforma laboral, a garantía da estabilidade no emprego e a transformación do mercado de traballo, o cal modifica o Real Decreto Legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores para xeneralizar o contrato indefinido e limitar a temporalidade.

No ámbito das Administracións Públicas, esta norma debe harmonizarse coas disposicións da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, con incidencia sobre o Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado polo Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro, así como na Lei 2/2015, de 29 de abril, de Emprego Público de Galicia, o título VII da Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do réxime local e restante normativa concordante.

De conformidade co disposto no artigo 15.3 do Real Decreto Legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores poderá realizarse un contrato de duración determinada para a substitución da persoa traballadora con dereito á reserva de posto de traballo, sempre que se especifique no contrato de traballo o nome da persoa substituída e a causa da substitución. As retribucións que lles corresponderán serán as previstas no Orzamento Municipal de 2020 prorrogado para o actual exercicio de 2022.

Logo de revisar o expediente consta, con data do 04-11-2022 e R.E. 20220000001788, a presentación por D<sup>a</sup> Tania Balsa Balseiro dunha declaración responsable na que manifesta reunir os requisitos esixidos na base 4<sup>a</sup> das reguladoras do proceso selectivo para a formación da bolsa de Operarios/as de limpeza, limpadoras de instalacións municipais no Concello de Ponteceso, non experimentando variacións, así como o documento no que acepta cubrir o posto para o que foi chamada.

Na data de 07-11-2022 emitiuse pola Intervención municipal informe de fiscalización favorable (LMR BOLSA LIMPIADORAS-2BIS /2022) sendo a súa conclusión do seguinte teor literal:



CONCELLO DE PONTECESO  
Rúa Concello, 18 – 15110 PONTECESO (A Coruña)

Tel.: 981 714 000  
Fax: 981 715 028  
concello@ponteceso.gal  
www.ponteceso.gal  
CIF: P1506900H  
REL:01150682  
RELG:MU2000/15

#### **“...IV) CONCLUSIONES**

*Fiscalización favorable coas seguintes observacións:*

*1.- X\*.A, X\*.C: débese especificar con precisión no contrato de traballo a causa habilitante da contratación temporal, as circunstancias concretas que a xustifican e a súa conexión coa duración prevista de xeito que está última quedará condicionada á incorporación da traballadora substituída.*

*2.-X\*.B: dadas as limitacións das ultimas leis de orzamentos xerais se deberá de verificar que este tipo de contratacións, limitadas nos últimos exercicios se encontran en supostos permitidos pola lei. Se circunscribe esta contratación para cubrir necesidades urxente e inaprazables tal e como figura na providencia de Alcaldía de 27 de outubro de 2022:*

*“... ”*

*Logo de ver que existe unha necesidade urxente e inaprazable de cubrir este posto de traballo dado o inicio do curso escolar para non ocasionar mermas nos servizos que viña prestando esta traballadora, tendo en conta que a limpeza dun colexio é unha tarefa que hai que acometer inexorablemente todos os días e visto que a día de hoxe segue activado o protocolo COVID de limpeza nos edificios escolares, esta Alcaldía considera necesario que se proceda á cobertura do citado posto.*

*“... ”*

*Non corresponde a esta intervención analizar os motivos da urxencia e excepcionalidade aos que se refire o Alcalde na citada providencia pois ao abeiro do artigo 21.1.a) da lei 7/1985, de 2 de abril reguladora das bases do réxime local, é o organo encargado de dirixir o goberno e a administración municipal.*

*Asemade, cabe reiterar a responsabilidade do Alcalde, dada a vulneración do artigo 15 do RDL 2/2015, de 23 de outubro polo que se aproba o texto refundido do Estatuto dos Traballadores (duración do contrato de traballo), pola prorroga tácita dos contratos de persoal laboral temporal obxecto de substitución”*

De conformidade co establecido no artigo 21.1.a) e h) da Lei 7/1985, de 2 de abril, LRBL, e co artigo 61.1.a) e h) da Lei 5/1997, de 22 de xullo, de administración local de Galicia, a competencia para resolver correspóndelle á Alcaldía.

Por todo o anterior, no uso das atribucións que me outorga a lexislación vixente

#### **RESOLVO**

**Primeiro:** Aceptar as renuncias da candidata núm. 2, D<sup>a</sup> M<sup>a</sup> ROCÍO AMADO MATO por atoparse en situación de incapacidade médica e da núm. 4, D<sup>a</sup> ANDREA SUAREZ CASTRO, por estar desenvolvendo un traballo remunerado en virtude de relación laboral noutra empresa na data na que se lle efectúa o chamamento, quedando xustificado documentalmente no expediente a efectiva concorrencia das causas alegadas para as renuncias aos chamamentos, polo que ambas candidatas se incorporan á lista coa puntuación obtida no proceso selectivo.

**Segundo:** Aprobar, consonte ao informe da AEDL de data 04-11-2022, a actualización da bolsa de emprego de “Operarios/as de limpeza, limpadoras de instalacións municipais no Concello de Ponteceso”, creada pola resolución de Alcaldía núm. 669/2022, do 14-09-2022 coa finalidade de



CONCELLO DE PONTECESO  
Rúa Concello, 18 – 15110 PONTECESO (A Coruña)

Tel.: 981 714 000  
Fax: 981 715 028  
concello@ponteceso.gal  
www.ponteceso.gal  
CIF: P1506900H  
REL:01150682  
RELG:MU2000/15

realizar contratacións laborais de carácter temporal, por motivos urxentes e inaprazables ou para atender as eventuais necesidades que poida demandar o devandito servizo, nos supostos previstos no Estatuto dos Traballadores (acumulación de tarefas por circunstancias da produción, cobertura de vacantes ata a súa provisión definitiva, substitución de traballadores con dereito a reserva do posto de traballo, baixas, vacacións e permisos regulamentarios), tendo en conta a aceptación e as renuncias habidas, quedando a mesma coa seguinte orde decrecente:

Nº	APELIDOS E NOME	DNI	CUALIFICACIÓN FINAL	ESTADO
1	AÑÓN REY, SUSANA	***1405**	51	Servizo nesta Administración
2	AMADO MATO, MARÍA ROCÍO	***6146**	50	Rexeita o chamamento
3	PÉREZ BLANCO, SANDRA	***1234**	50	Servizo nesta Administración
4	SUÁREZ CASTRO, ANDREA	***1345**	50	Rexeita o chamamento
5	BALSA BALSEIRO, TANIA	***9222**	48	Acepta o chamamento
6	AMADO LEMA, ERIKA	***4475**	47	
7	PARGA COUSILLAS, PATRICIA	***4182**	46,50	
8	FACAL FACAL, M <sup>a</sup> DEL CARMEN	***6494**	44	
9	MARTÍNEZ HINCAPIE, MARGARITA M <sup>a</sup>	***7468**	39,25	
10	VERES LEMA, MARÍA TERESA	***0805**	38,50	
11	DOURADO CALVO, M <sup>a</sup> TERESA	***5656**	38	

Ao abeiro da base décima das aprobadas pola resolución núm. 450/2022, de data 27-06-2022, a presente bolsa de emprego terá unha vixencia de DOUS anos, prorrogable por outro máis ata o máximo de tres anos, contados desde a súa aprobación. No caso de contratacións realizadas durante a súa vixencia estarase ao disposto na lexislación de aplicación relativa a contratacións laborais temporais

**Terceiro:** Contratar como persoal laboral temporal á candidata nº 5, **D<sup>a</sup>. TANIA BALSA BALSEIRO**, con DNI \*\*\*9222\*\*\*, na modalidade de contrato de duración determinada para substitución da persoa traballadora con dereito á reserva de posto de traballo, consonte ao establecido no artigo 15.3 do Real Decreto Legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores coa categoría profesional de peóns, limpadoras, grupo de cotización 10, e coas retribucións establecidas no vixente Orzamento Municipal, para a substitución da traballadora D<sup>a</sup>. Rosa M<sup>a</sup> Pérez Lema, de baixa por incapacidade temporal desde o 14-09-2022. Establecer a data de inicio para o día 08-11-2022 rematando a contratación no intre en que se incorpore á persoa substituída.



CONCELLO DE PONTECESO  
Rúa Concello, 18 – 15110 PONTECESO (A Coruña)

Tel.: 981 714 000  
Fax: 981 715 028  
concello@ponteceso.gal  
www.ponteceso.gal  
CIF: P1506900H  
REL:01150682  
RELG:MU2000/15

**Cuarto:** Publicar esta resolución na sede electrónica municipal e no taboleiro de anuncios, notificar ao interesado e dar conta ao Pleno na vindeira sesión ordinaria que se celebre.

Documento asinado electrónicamente na data sinalada á marxe polo Sr. Alcalde-Presidente, D. Xosé Lois García Carballido, ante min, a secretaria en réxime de acumulación, do que dou fe, aos efectos do disposto no artigo 3.2 do Real Decreto 128/2018.

O alcalde

A secretaria  
(En réxime de acumulación)

Asdo.: Xosé Lois García Carballido

Asdo.: María Cristina Varela García